
Novaled Verhaltenskodex

Revision 3, 15.11.2020

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die höchsten Standards der Novaled GmbH („Novaled“) in Bezug auf ein verantwortungsvolles Management in sozialen, ethischen und ökologischen Fragen innerhalb von Novaled und der internationalen Lieferkette. Dieser Verhaltenskodex ist die ethische Handlungsanleitung Novaleds und orientiert sich an den Industrie- sowie internationalen Standards.

Rechtskonformität

Wir erklären hiermit, dass wir

- alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze einhalten;
- stets einen fairen, transparenten und freien Wettbewerb auf den inländischen und ausländischen Märkten mit angemessenen und rechtmäßigen Geschäftstransaktionen durchführen;
- uns nicht an Handlungen zu beteiligen, die den Ruf von Novaled oder eines unserer Kunden, Lieferanten oder anderer Geschäftspartner schädigen könnten oder moralisch kritisch sind.

Prävention/Verhinderung von Korruption, Bestechung und Geldwäsche

Wir erklären hiermit, dass wir

- keine Korruption oder Bestechung, einschließlich Zahlungen oder sonstiger Bestechungen zum Zwecke der rechtswidrigen Beeinflussung von Entscheidungsprozessen dulden und uns in keiner Weise daran beteiligen; insbesondere werden wir
 - Spenden und Sponsoring-Aktivitäten im Rahmen der internen Vorschriften durchführen.
 - die Annahme und Gewährung von Vorteilen (Geschenke und/oder Einladungen zu Essen und Veranstaltungen) ausschließlich im Rahmen der internen Vorschriften erlauben;
- geschäftliche Buchungen sowie das Steuer- und Rechnungswesen korrekt umsetzen und aufzeichnen und dabei angemessene Verfahren bzw. Prozesse implementiert haben;
- die gesetzlichen Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche erfüllen und uns nicht an Geldwäsche beteiligen;
- die Identität unserer Geschäftspartner sorgfältig überprüfen, um sicherzustellen, dass Geschäftsaktivitäten im Rahmen unserer internen Vorschriften ablaufen.

Schutz der Kundeninteressen

Wir erklären hiermit, dass wir

- die Vermögenswerte unserer Kunden, deren geistiges Eigentum und urheberrechtlich geschützte Informationen mit der gleichen Sorgfalt behandeln und schützen wie die von Novaled;
- die Kodexe der Business Alliance (RBA), vorher Elektronische Industrie, “Citizenship Coalition” (EICC) zu erfüllen und damit konforme Standard-Managementsysteme eingeführt haben, um unseren Kunden in der Elektronikindustrie ein verantwortungsvoller, vertrauensvoller und verlässlicher Partner zu sein. Das soll sichere, respektvolle sowie menschenwürdige Arbeitsbedingungen und Lieferketten gewährleisten, die wiederum eine umweltverträgliche und ethisch einwandfreie Geschäftstätigkeit zu ermöglichen.

Novalled Verhaltenskodex

Revision 3, 15.11.2020

Schutz der Rechte am geistigen Eigentum, personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen

Wir erklären hiermit, dass wir

- die Rechte am geistigen Unternehmenseigentum und vertrauliche Informationen von Novalled gemäß unseren internen Vorschriften schützen, insbesondere die Ergebnisse von Forschung und Entwicklung;
- vertrauliche Informationen gemäß unseren internen Vorschriften nicht ohne berechtigte Gründe an andere Personen weitergeben und diese nicht zum persönlichen Vorteil oder Interesse eines Dritten nutzen;
- die Rechte am geistigen Eigentum und vertrauliche Informationen Dritter in vollem Umfang respektieren;
- Personenbezogene Daten nur dann zu erheben oder zu verarbeiten, wenn dies gesetzlich erlaubt ist oder wenn die betroffene Person zugestimmt hat.

Achtung der Menschenrechte

Wir erklären hiermit, dass wir

- die menschliche Würde, die Privatsphäre und die Rechte jedes Einzelnen sowie die Meinung anderer achten;
- die Chancengleichheit für die Beschäftigten und Bewerbenden - unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht oder Alter fördern; einschließlich, aber nicht begrenzt auf den Einstellungs-, Beförderungs- und Beurteilungszeitraum;
- keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden, wie etwa seelische Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung tolerieren;
- keine Personen gegen ihren freien Willen bei Novalled beschäftigen bzw. arbeiten lassen;
- eine faire Vergütung gewähren und mindestens den geltenden nationalen gesetzlichen Mindestlohn garantieren;
- die geltenden nationalen und internationalen Gesetze in Bezug auf die Höchstarbeitszeit einhalten;
- soweit rechtlich möglich, das Recht der Mitarbeitenden auf Organisations- und Versammlungsfreiheit anerkennen.

Verbot der Kinderarbeit

Wir beschäftigen keine Arbeitnehmer im Alter unter 15 Jahren und keine im Alter unter 14 Jahren in Ländern, die unter die Ausnahmeregelung für Entwicklungsländer gemäß ILO-Konvention 138 fallen. Wir gewährleisten außerdem die Gesundheit und Sicherheit junger Arbeitnehmer, indem wir sie von gefährlichen Arbeiten und Nachtarbeit ausschließen.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Wir erklären hiermit, dass wir

- die Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sowie externer Dienstleister übernehmen, die Zugang zu unserer Einrichtung haben;
- präventiv entsprechende Risiken minimieren und bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten treffen;
- sicherstellen, dass die Mitarbeitenden und externen Dienstleister, die Zugang zu unseren Einrichtungen haben, in Gesundheits- und Sicherheitsthemen geschult sind und alle intern geltenden Sicherheitsstandards einhalten;

Novaled Verhaltenskodex

Revision 3, 15.11.2020

- ein angemessenes Arbeitsschutz-Managementsystem implementiert haben und anwenden, welches mit den entsprechenden Gesetzen, Vorschriften und Novaled-internen Richtlinien konform ist.

Umweltpolitik

Wir erklären hiermit, dass wir

- negative Umweltauswirkungen, welche durch unsere Geschäftstätigkeit und unsere Forschungsaktivitäten sowie kommerziellen Produkte entstehen könnten, so gering wie möglich halten;
- dass wir die geltenden Umweltvorschriften einhalten;
- einen kontinuierlichen Weg zur Verbesserung der Abfallreduzierung, Energieeinsparung und Recyclingmaßnahmen verfolgen;
- ein adäquates System für den Ersatz umweltgefährdender und gefährlicher Stoffe in der chemischen Forschung eingerichtet haben und anwenden;
- die allgemeinen Anforderungen der Industrie (zum Beispiel RoHS, halogenfrei nach IEC 61249-2-21, REACH) einhalten.

Lieferkette

Wir erklären hiermit, dass wir

- die Grundsätze der Nichtdiskriminierung im Hinblick auf die Lieferantenauswahl und – Zusammenarbeit einhalten;
- in unserer Zusammenarbeit mit unseren Partnern nach Treu und Glauben fair handeln;
- Konfliktmineralien, einschließlich Tantalum (Ta), Zinn (Sn), Wolfram (W) und Gold, die aus der Demokratischen Republik Kongo (DRK) und den angrenzenden Ländern kommen, weder kaufen, noch verkaufen oder herstellen; und sicherstellen, dass wir derartige Mineralien nicht an Einrichtungen/ Produktionsstandorte/ Materialhersteller im Inland oder Ausland liefern;
- gemäß unseren internen Bestimmungen die geltenden Einfuhr-, Ausfuhr-, Zoll- und Transitbestimmungen für gekaufte oder verkaufte Produkte einhalten; und insbesondere vor der Zusammenarbeit mit neuen Geschäftspartnern sorgfältig prüfen, ob diese auf nationalen oder internationalen Listen sanktionierter Parteien stehen und ob Export-/Reexport-Lizenzen von Behörden erforderlich sind.

Wir erwarten, dass dieser Verhaltenskodex für alle unsere Lieferanten und anderen Geschäftspartner ebenso zur Anwendung kommt.

Gerd Günther
Managing Director, CEO

Sangshin Lee
Managing Director, CTO

Munho Jang
Managing Director, CFO